

valiant

**gri-index
geschäftsbericht 2022**

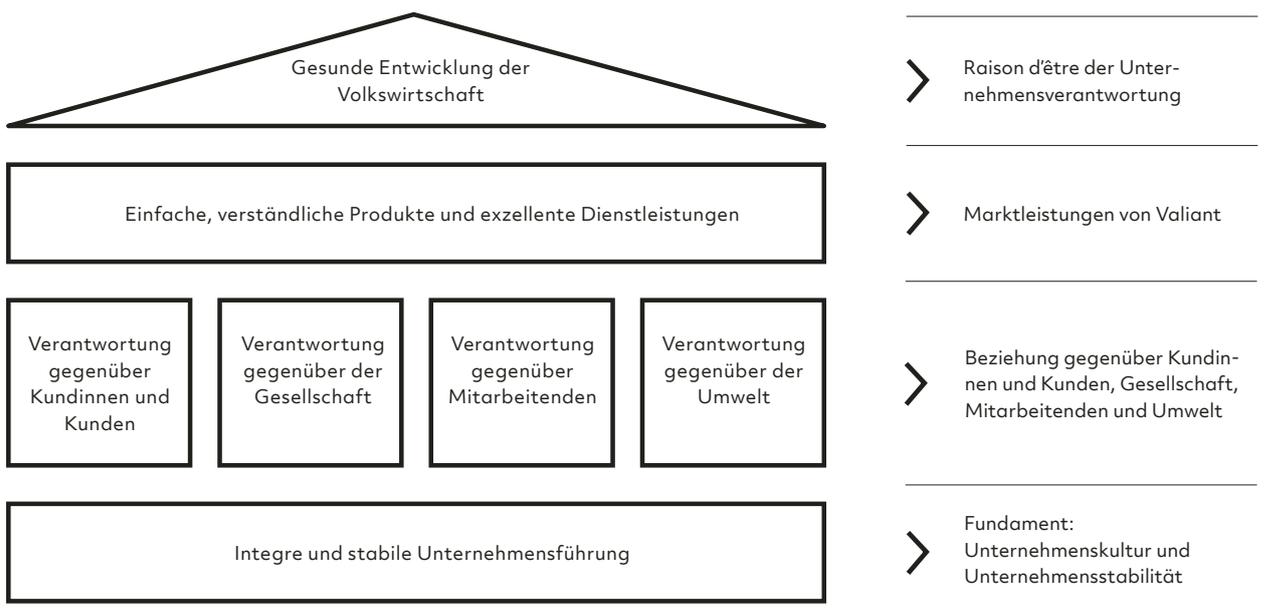
Unser Verständnis von Unternehmensverantwortung

Valiant legt hohen Wert auf Stabilität und Langfristigkeit, was sich in unserer Geschäftspolitik manifestiert. Diese Denkweise bildet die Basis für unser Verständnis von unternehmerischem und verantwortlichem Handeln. Kontinuität und Beziehungspflege prägen das Geschäftsmodell und die Art und Weise, wie wir unsere Rolle und unsere Verantwortung in der Gesellschaft und gegenüber den verschiedenen Anspruchsgruppen wahrnehmen.

Kontinuierlich und systematisch haben wir in den letzten Jahren die Unternehmensverantwortung ausgebaut und so eine ganzheitliche Herangehensweise entwickelt. Im Rahmen des im Jahr 2021 initiierten Prozesses für die Überarbeitung des Nachhaltigkeitsmanagements wurde unter anderem unser Verständnis von Unternehmensverantwortung grundlegend überarbeitet.

Elemente unserer Unternehmensverantwortung

Unser Verständnis von Unternehmensverantwortung gliedert sich in sieben übergeordnete Elemente. Im Rahmen der Überarbeitung des Nachhaltigkeitsmanagements haben wir die verschiedenen Elemente der Unternehmensverantwortung präzisiert. Die integre und stabile Unternehmensführung bildet das Fundament. Darauf stehen die vier Säulen, die unsere Beziehung mit den vier primären Anspruchsgruppen darstellen – den Kundinnen und Kunden, der Gesellschaft, den Mitarbeitenden sowie der Umwelt. Über den einfachen, verständlichen Produkten und exzellenten Dienstleistungen als Marktleistungen von Valiant steht die gesunde Entwicklung der Volkswirtschaft als Raison d'être der Unternehmensverantwortung.



Inhaltsverzeichnis

1 Übersicht der wesentlichen Themen und GRI-Indikatoren	4
2 Wesentlichkeitsmatrix	5
3 GRI-Standards: Allgemeine Angaben	6
Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken (2021)	6
Aktivitäten und Angestellte (2021)	7
Governance (2021)	7
Strategie, Richtlinien und Praktiken (2021)	9
Einbindung von Stakeholdern (2021)	10
Offenlegung der wesentlichen Themen	10
4 Spezifische Angaben	11
Nachhaltiges Geschäftsmodell	11
Stabilität und Profitabilität	11
Geschäftsethik und Compliance	11
Transparenz und Verständlichkeit gegenüber Anspruchsgruppen	11
Verantwortungsvolle Unternehmensführung	12
Risiko- und Kreditpolitik	12
Kundenbeziehungen	12
Nachhaltigkeit der Produkte und Dienstleistungen	12
Innovation	12
Engagement der Mitarbeitenden	13
Förderung der Mitarbeitenden	14
Inklusion und Fairness unter Mitarbeitenden	15
Regionale Wirtschaft und Gesellschaft	15
Gesellschaftliches Engagement	15
Umweltauswirkungen und Klimaschutz	16

GRI-Index

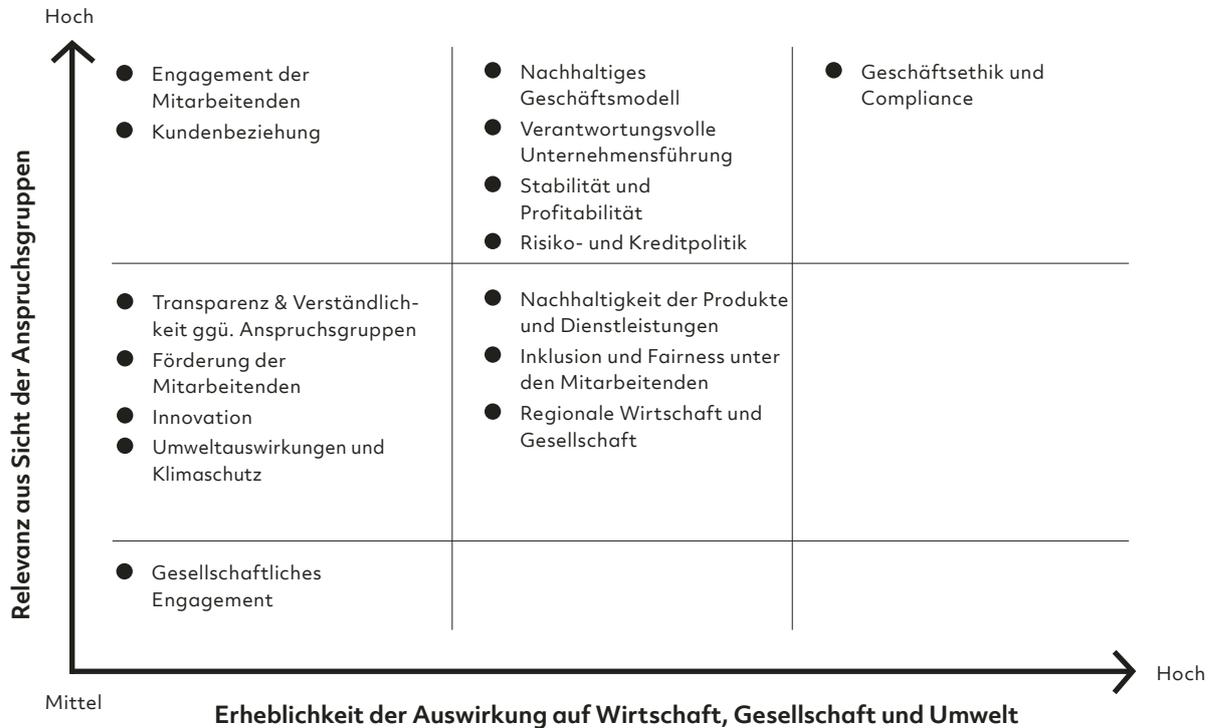
1 Übersicht der wesentlichen Themen und GRI-Indikatoren

Wesentliche Themen

Der nachfolgende GRI-Index bezieht sich auf die Wesentlichkeitsmatrix von Valiant (Folgeseite und Geschäftsbericht 2022, S. 42). Im Jahr 2021 hat Valiant diese unter Einbezug externer und interner Anspruchsgruppen erarbeitet. Relevante Informationen sind im Bericht zur unternehmerischen Verantwortung im Geschäftsbericht 2022 (S. 37–46) transparent dargelegt und werden mit weiteren Angaben im nachfolgenden GRI-Index ergänzt. Die Berichterstattung von Valiant wurde demnach in Übereinstimmung mit den GRI-Standards 2021 aufbereitet. Die Zuordnung der GRI-Standards zu den Themen, die in der Wesentlichkeitsanalyse (Geschäftsbericht 2022, S. 41) bewertet wurden, geht aus der nachfolgenden Tabelle hervor. Die Verweise auf den Geschäftsbericht beziehen sich, sofern nicht anders ausgewiesen, auf den Bericht zum Geschäftsjahr 2022 der Valiant Holding AG.

Wesentliche Themen	GRI-Standards und -Indikatoren
Nachhaltiges Geschäftsmodell	GRI 2-6: Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen
Stabilität und Profitabilität	GRI 201: Wirtschaftliche Leistung
Geschäftsethik und Compliance	GRI 2-23, 2-24 und 2-27: Strategie, Richtlinien und Praktiken Valiant spezifischer Indikator
Transparenz und Verständlichkeit nach innen und aussen	GRI 2-1 bis 2-5: Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken GRI 2-29 und 2-30: Einbindung von Stakeholdern GRI 2-26: Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und Meldungen von Anliegen GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis GRI 417: Marketing und Kennzeichnung
Verantwortungsvolle Unternehmensführung	GRI 2-9 bis 2-21: Unternehmensführung
Risiko- und Kreditpolitik	GRI 204: Beschaffungspraktiken GRI 418: Schutz der Kundendaten
Kundenbeziehung	Valiant spezifisches Thema
Nachhaltigkeit der Produkte und Dienstleistungen	Valiant spezifisches Thema
Innovation	Valiant spezifisches Thema
Engagement der Mitarbeitenden	GRI 2-7 und 2-8: Tätigkeiten und Mitarbeiter/innen GRI 401: Beschäftigung GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
Förderung der Mitarbeitenden	GRI 404: Aus- und Weiterbildung
Inklusion und Fairness unter den Mitarbeitenden	GRI 405: Diversität und Chancengleichheit
Regionale Wirtschaft und Gesellschaft	GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen
Gesellschaftliches Engagement	GRI 413: Lokale Gemeinschaft
Umweltauswirkungen und Klimaschutz	GRI 302: Energie GRI 305: Emissionen

2 Wesentlichkeitsmatrix



Wesentlichkeitsmatrix

Im Rahmen der strategischen Verankerung des Nachhaltigkeitsmanagements und im erneuten Dialog mit unseren Anspruchsgruppen haben wir im Jahr 2021 die Wesentlichkeitsmatrix in Übereinstimmung mit den aktuellen Vorgaben der GRI-Standards umfassend überarbeitet und neu definiert. Sie vermittelt den Einfluss und die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf unser Umfeld. Dadurch ergibt sich ein besseres und präziseres Verständnis jener Themen, welche für unsere Anspruchsgruppen sowie die Wirtschaft, Gesellschaft und Umwelt als Ganzes von primärem Interesse sind. Die konsolidierten Ergebnisse geben uns zudem wertvolle Hinweise, wie wir die verschiedenen Massnahmen und Aktivitäten bezüglich Nachhaltigkeit steuern und priorisieren.

Die grundlegenden Themen der langfristig erfolgreichen Unternehmensführung bilden das Fundament von Valiant und des Vertrauens ihrer Anspruchsgruppen in Valiant. Sie erscheinen in der Wesentlichkeitsmatrix sinngemäss:

- Geschäftsethik und Compliance
- Nachhaltiges Geschäftsmodell
- Risiko- und Kreditpolitik
- Stabilität und Profitabilität
- Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Ihnen gebührt erhöhte Aufmerksamkeit, und sie erfordern besondere Transparenz in der Innen- und in der Aussenwahrnehmung. Der Dialog mit den Anspruchsgruppen zeigt aber auch, dass sämtliche Themen in einer mittleren bis hohen Relevanz beurteilt werden. Diese insgesamt hohe Bewertung unserer Nachhaltigkeitsthemen führt dazu, dass wir uns in den einzelnen Themen mit konkreten Massnahmen und Zielsetzungen laufend weiterentwickeln. Zudem werden wir im Rahmen der Nachhaltigkeitsberichterstattung, aber auch im Rahmen der Unternehmenskommunikation sämtliche Themen gebührend berücksichtigen sowie offen und transparent gegen innen und aussen darüber berichten.

3 GRI-Standards: Allgemeine Angaben

Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken (2021)

2-1 Organisationsprofil

Die Valiant Holding AG ist eine Aktiengesellschaft schweizerischen Rechts und ist in der Schweiz tätig. Ihre Hauptstandorte sind an den folgenden Adressen:

Domiziladresse

Valiant Holding AG
c/o Valiant Bank AG
Pilatusstrasse 39
6003 Luzern

Weitere Adresse

Valiant Holding AG
Bundesplatz 4
3001 Bern

Eine Übersicht aller Filialen und Standorte ist auf der [Website](#) verfügbar.

2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden

Die Berichterstattung umfasst die Valiant Holding AG als Konzerngesellschaft, inkl. ihrer Tochtergesellschaft Valiant Bank AG. Die Valiant Holding AG selbst hat, im Gegensatz zu ihrer Tochtergesellschaft Valiant Bank AG, keinen Bankenstatus. Die Aktionärsstruktur wird im Geschäftsbericht 2022 auf Seite 32 abgebildet. Ausführliche Informationen zur Konzernstruktur finden Sie im Geschäftsbericht 2022 ab Seite 74 und zum Konsolidierungskreis ab Seite 165.

Die Berichterstattung zur Unternehmensverantwortung ist Teil des Geschäftsberichts der Valiant Holding AG. Die im Bericht publizierten Finanzberichte wurden extern geprüft gemäss dem Revisionsbericht im Geschäftsbericht 2022 ab Seite 179.

2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle

Valiant rapportiert in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für die Periode vom 1. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022. Der Berichtszeitraum für nichtfinanzielle Informationen entspricht demjenigen des Geschäftsberichts, welcher jährlich veröffentlicht wird und für das Jahr 2022 am 24. März 2023 publiziert wurde.

Bei Fragen zum Bericht gibt Ihnen der Leiter Nachhaltigkeit, Tobias Kurz (tobias.kurz@valiant.ch), gern Auskunft.

2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen

Die Personalkennzahl «Höchst-/Medialohnverhältnis» für das Jahr 2021 wurde gegenüber dem Geschäftsbericht 2021 berichtigt.

2-5 Externe Prüfung

Der Umfang der externen Prüfung der im Geschäftsbericht veröffentlichten Informationen ist erläutert im Revisionsbericht im Geschäftsbericht 2022 ab Seite 179. Die im Bericht «Unternehmensverantwortung 2022» enthaltene CO₂-Bilanz wurde bereits zum siebten Mal in Folge von der unabhängigen Prüfgesellschaft true&fair.expert verifiziert (Geschäftsbericht 2022, Seite 69).

Aktivitäten und Angestellte (2021)

2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen

Valiant ist als unabhängige Schweizer Finanzdienstleisterin ausschliesslich in der Schweiz tätig. Die Bank ist in folgenden 14 Kantonen lokal verankert: Aargau, Basel-Landschaft, Basel-Stadt, Bern, Freiburg, Jura, Luzern, Neuenburg, Thurgau, Solothurn, St. Gallen, Waadt, Zug und Zürich (Geschäftsbericht 2022, Seite 22). Zudem ist sie dank innovativen, digitalen Dienstleistungen in der ganzen Schweiz präsent.

Valiant bietet Privatpersonen und KMU ein umfassendes Angebot in allen Finanzfragen (Geschäftsbericht 2022, Seite 18). Weitere Informationen zum Geschäftsmodell, inklusive Wertschöpfungsdarstellung, und der Marke von Valiant sind im Geschäftsbericht 2022 auf den Seiten 12 und 47 ersichtlich. Detaillierte Informationen zu den Kundensegmenten und der Leistungspalette sind auf den Seiten 18–21 ersichtlich.

Valiant nimmt ihren Platz in der Gesellschaft im definierten Marktgebiet verantwortungsbewusst ein und pflegt dabei partnerschaftliche Beziehungen. Als starke Finanzpartnerin ist Valiant bestrebt, ihren Anteil am finanziellen Gemeinwohl zu leisten. Dabei trägt Valiant zur Wertschöpfung im Marktgebiet bei – sei dies durch Steuer-, Dividenden- und Lohnzahlungen oder durch den Bezug von lokalen Produkten und Dienstleistungen. Über 90 Prozent der eingekauften Waren und Dienstleistungen stammen aus dem Geschäftsgebiet. So berücksichtigt Valiant eine Vielzahl regionaler KMU und Selbstständigerwerbender als Rückgrat des Wirtschaftsstandorts Schweiz (Geschäftsbericht 2022, Seite 67).

2-7 Angestellte

- Personalkennzahlen: Geschäftsbericht 2022, Seite 63
- Da Valiant ausschliesslich in der Schweiz tätig ist, wird auf eine Aufschlüsselung nach Region verzichtet.
- Ebenso erfolgt keine Kategorisierung nach Arbeitsvertrag (befristet oder unbefristet). Die grosse Mehrheit der Mitarbeitenden ist unbefristet angestellt.
- Im Berichtsjahr kam es zu keinen signifikanten Schwankungen im Personalbestand.
- Die Daten basieren auf dem bankinternen Personalmanagementsystem.

2-8 Mitarbeitende, die keine Angestellten sind

Valiant beschäftigt keine Mitarbeitenden, die keine Angestellten sind, auf der Basis nicht garantierter Arbeitsstunden.

Unternehmensführung (2021)

2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung

- Informationen zum Verwaltungsrat: Geschäftsbericht 2022, Seiten 80–93
- Informationen zur Geschäftsleitung: Geschäftsbericht 2022, Seiten 94–96
- Organisationsreglement 2021

Dem Verwaltungsrat obliegen die Steuerung der Unternehmensverantwortung und das Definieren von Zielen (Politik Unternehmensverantwortung 2020). Er genehmigt die Politik Unternehmensverantwortung sowie die regelmässige Berichterstattung im Rahmen des Geschäftsberichts. Er befasst sich mindestens zweimal jährlich mit der Unternehmensverantwortung. Auf Stufe Geschäftsleitung liegt die Verantwortung beim CEO.

2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans

Die Auswahl der Mitglieder des Verwaltungsrats erfolgt jeweils in Abhängigkeit des zu besetzenden Sitzes bzw. der Funktion. Die Unabhängigkeitskriterien im Sinne des Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance von economiesuisse werden dabei berücksichtigt. Weitere Informationen zum Verwaltungsrat sind zugänglich auf den Seiten 80–93 im Geschäftsbericht 2022.

2-11 Vorsitzende/r des höchsten Kontrollorgans

Weder die oder der Vorsitzende noch ein anderes Mitglied des Verwaltungsrats gehört der Geschäftsleitung an.

- Zusammensetzung des Verwaltungsrats: Geschäftsbericht 2022, Seiten 80 und 81
- Aufgaben und Kompetenzen des Verwaltungsratspräsidenten: Organisationsreglement 2021, Seite 5
- Übersicht der Interessenbindungen: Geschäftsbericht 2022, Seite 82

2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen

- Siehe GRI 2-9 und 2-13 sowie 2-28 und 2-29
- Organisationsreglement 2021
- Interne Organisation des Verwaltungsrats und Kompetenzregeln: Geschäftsbericht 2022, Seiten 84–93
- Nachhaltigkeitsziele: Die Nachhaltigkeit steht im Einklang mit der Unternehmensstrategie und ist daher auch im Rahmen der Unternehmensziele auf oberster Hierarchiestufe verankert. Auf Antrag des Nominations- und Vergütungsausschusses legt der Verwaltungsrat die Unternehmensziele jährlich fest. Die Umsetzung der ESG-Roadmap 2024 mit ihren rund 50 Zielsetzungen und Massnahmen ist Teil der Unternehmensziele (Geschäftsbericht 2022, Seite 43).

2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen

Die Themen Unternehmensverantwortung und Nachhaltigkeit werden übergreifend durch den Leiter Nachhaltigkeit von Valiant gesteuert. Die Stelle rapportiert direkt an den Verwaltungsrat, den CEO und die Geschäftsleitung (siehe GRI 2-9) und treibt unter anderem die Umsetzung der ESG-Roadmap 2024 (Geschäftsbericht 2022, Seite 43) voran.

Spezifische Themen, Massnahmen und Projekte werden in den Facheinheiten wie (z. B. Human Resources oder Produktentwicklung) umgesetzt und verantwortet.

2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Siehe GRI 2-9

2-15 Interessenkonflikte

- Unabhängigkeit und Interessenbindungen der Mitglieder des Verwaltungsrats: Geschäftsbericht 2022, Seiten 82 und 83
- Die Mitglieder des Verwaltungsrats müssen Interessenbindungen melden. Diese werden gemäss VR-Reglement durch den Nominations- und Vergütungsausschuss beurteilt und gegebenenfalls beseitigt.
- Mitarbeitende sind im Weisungswesen dazu verpflichtet, berufliche sowie private Mandate zu melden. Diese werden ebenfalls auf Interessenkonflikte geprüft und müssen gegebenenfalls beseitigt werden.

2-16 Übermittlung kritischer Anliegen

Bei Verletzungen finanzieller Limiten sind in den jeweiligen Reglementen und Weisungen klare Eskalations- und Meldeprozesse vordefiniert. Je nach Natur und Schweregrad des kritischen Anliegens oder eines Vorfalls (z. B. bei einschneidenden Veränderungen der Bonitätsverhältnisse eines Kunden oder Datensicherheitsverletzungen) werden die Geschäftsleitung und/oder der Verwaltungsrat unverzüglich und ausserhalb der regulären internen Berichterstattungsprozesse informiert und involviert.

2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans

Der Verwaltungsrat nimmt jährlich Ausbildungssequenzen zu unterschiedlichen Themen wahr. Die Themen umfassen unter anderem: Nachhaltigkeit und Unternehmensverantwortung, Regulation und Compliance, digitale Transformation. Weitere Informationen zu den Expertisen und Tätigkeitsfeldern der Mitglieder des Verwaltungsrats finden sich auf Seiten 80 und 81 des Geschäftsberichts 2022.

2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans

Angaben zur Bewertung der Leistung der Geschäftsleitung und des Verwaltungsrats sind im Geschäftsbericht 2022 auf den Seiten 118 und 119 ersichtlich. Die Umsetzung der ESG-Roadmap ist ein relevantes Ziel für die Festlegung der variablen Vergütung.

2-19 Vergütungspolitik

Kernelemente und Prinzipien der Vergütungspolitik sind im Geschäftsbericht 2022 auf den Seiten 110–117 ersichtlich.

2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung

- Informationen zum Verfahren zur Festlegung der Vergütung: Geschäftsbericht 2022, Seiten 112 und 113
- Genehmigung durch die Generalversammlung bzw. die Aktionärinnen und Aktionäre: Geschäftsbericht 2022, Seite 120
- Für die Festlegung der Vergütung wurden keine externen Beratungsdienstleistungen in Anspruch genommen.

2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung

Geschäftsbericht 2022, Seite 63

Strategie, Richtlinien und Praktiken (2021)

2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung

Geschäftsbericht 2022, Seite 37

2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen

Die wichtigsten Verpflichtungserklärungen finden sich an folgenden Stellen und Dokumenten:

- Die Statuten, das Organisationsreglement, der Verhaltenskodex, die Ausführungsbestimmungen zum Verhaltenskodex sowie die Politik der Unternehmensverantwortung von Valiant sind auf der Website einsehbar.
- Valiant und die Ziele für eine nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (UNO): Geschäftsbericht 2022, Seiten 44 und 45
- Geschäftsethik und Compliance: Geschäftsbericht 2022, Seiten 49–51
- Verantwortungsvolle Unternehmensführung: Geschäftsbericht 2022, Seite 53
- Umweltauswirkungen und Klimaschutz: Geschäftsbericht 2022, Seiten 69 und 70
- Nachhaltigkeit der Produkte und Dienstleistungen und Valiant Anlagerichtlinien zur Nachhaltigkeit: Geschäftsbericht 2022, Seiten 57–59
- Umweltaspekte im Kreditgeschäft: Geschäftsbericht 2022, Seite 70
- Klimaverträglichkeit des Finanzportfolios: Geschäftsbericht 2022, Seite 70

2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen

Siehe GRI 2-13

2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen

Valiant verfolgt unterschiedliche Strategien und Ansätze zur Behebung negativer Auswirkungen in den unterschiedlichen Bereichen der Unternehmensverantwortung. Weitere Informationen zu spezifischen Auswirkungen können den Beschreibungen der Managementansätze zu den Nachhaltigkeitsthemen entnommen werden. Intern stehen den Mitarbeitenden diverse Kanäle zur Meldung von Vorfällen und (potenziellen) Missständen zur Verfügung, inklusive einem externen, anonymen Meldesystem (Geschäftsbericht 2022, Seite 49).

2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen

- Je nach Fach- und Themenbereich können sich Mitarbeitende intern an unterschiedliche Funktionen und Fachseinheiten wenden. Die Zuständigkeiten können beispielsweise den internen Weisungen entnommen werden.
- Mitarbeitende können sich bei möglichen Verletzungen des Verhaltenskodex oder sonstigen Missständen und Vorfällen an interne Anlaufstellen wenden oder ein externes, anonymes Meldesystem nutzen.

2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen

Valiant ist keine Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften bekannt.

2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen

Valiant hat den Austausch mit verschiedenen Anspruchsgruppen unter anderem über Mitgliedschaften bei nationalen und internationalen Organisationen und Initiativen institutionalisiert. Valiant ist unter anderem Mitglied in folgenden Organisationen:

- Asset Management Association Switzerland (AMAS) / Swiss Funds & Asset Management Association (SFAMA)
- Business & Professional Women Switzerland (Geschäftsbericht 2022, Seite 66)
- Schweizerische Bankiervereinigung (SBVg), Vertretung in verschiedenen Fachkommissionen und Arbeitsgruppen, insbesondere auch der Arbeitsgruppe Sustainable Finance
- Verband für nachhaltiges Wirtschaften (öbu) (Geschäftsbericht 2022, Seite 61)
- Verein profawo (Geschäftsbericht 2022, Seite 64)

Einbindung von Stakeholdern (2021)

2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern

Diverse formale und informelle Gefässe kommen zur Anwendung für den Austausch mit Anspruchsgruppen, wie beispielsweise: Generalversammlung, Informationsveranstaltungen von Investor Relations, Kundenbefragungen, Kundenkontakte im Geschäftsalltag, Kundenfeedback und -reklamationen, Mitarbeitergespräche, Mitarbeiterumfragen, Mitgliedschaften in Interessenverbänden oder Branchenvereinigungen. Der Austausch hilft Valiant, die Erwartungen und Sichtweisen ihrer Anspruchsgruppen zu erfassen und besser zu verstehen und im Dialog und in der Kommunikation zu adressieren. Ausserdem erhält Valiant wertvolle Rückmeldungen zur eigenen Leistung und kann daraus Ideen zur Weiterentwicklung und kontinuierlichen Verbesserung ableiten.

Für die Erarbeitung der Wesentlichkeitsmatrix (Geschäftsbericht 2022, Seiten 42 und 43) wurden Anspruchsgruppen definiert und anschliessend passende Vertreterinnen und Vertreter für die Beurteilung der wesentlichen Themen befragt.

Als Anspruchsgruppen werden Akteure verstanden, welche Valiant beeinflussen oder von Valiant beeinflusst werden.

2-30 Tarifverträge

Keine Angestellten von Valiant fallen unter Tarifverhandlungsvereinbarungen. Valiant formuliert eigene Anstellungsbedingungen gemäss den geltenden Gesetzen in der Schweiz und entlang der ethischen Grundsätze und Werte des Unternehmens.

Offenlegung der wesentlichen Themen (2021)

3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen

Geschäftsbericht 2022, Seiten 39–43

3-2 Liste der wesentlichen Themen

- Geschäftsbericht 2022, Seite 41, und GRI-Index 2022, Seite 4
- Gegenüber dem Vorjahr wurden keine Änderungen an den wesentlichen Themen vorgenommen.

4 Spezifische Angaben

Standard	Indikator	Verweis, Kommentar und weiterführende Informationen
Nachhaltiges Geschäftsmodell		
GRI 3: Wesentliche Themen	3-3 Management von wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2022, Seiten 46 und 47
Stabilität und Profitabilität		
GRI 3: Wesentliche Themen	3-3 Management von wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2022, Seite 48
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung (2016)	201-1 a–b: Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Geschäftsertrag- und -aufwand: Geschäftsbericht 2022, Seiten 24 Finanzbericht: Geschäftsbericht 2022, Seiten 131–199 Valiant nimmt keine Aufschlüsselung nach Regionen oder Marktebenen vor Risikomanagement/ESG-Risiken: Geschäftsbericht 2022, Seite 156
	201-2 a: Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Es erfolgte keine Quantifizierung von mit dem Klimawandel verbundenen Risiken und Chancen
	201-3 a–e: Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	Informationen zur Pensionskasse: Geschäftsbericht 2022, Seiten 63 und 64 sowie 168 Die Mitarbeitenden von Valiant sind der Pensionskasse des Unternehmens angeschlossen (Anzahl Versicherte und Anzahl Rentenbezügerinnen und -bezüger in der Valiant Holding AG, Geschäftsbericht 2022, Seite 63). Die Pensionskasse der Valiant Holding AG ist nach dem System des «Duoprimats» (Altersleistungen nach dem Beitragsprimat, Risikoleistungen nach dem Leistungsprimat) aufgebaut. Die Leistungen sind im Reglement der Pensionskasse (aktuelles Reglement gültig seit 1. Januar 2019) im Detail umschrieben. Valiant übernimmt damit Verantwortung für die finanzielle Absicherung ihrer Mitarbeitenden nach der Pensionierung.
	201-4 a–c: Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	Valiant erhält keine finanzielle Unterstützung der öffentlichen Hand. Weder der Bund noch ein Kanton sind wesentlich am Unternehmen beteiligt. Ebenso hat Valiant während der Corona-Pandemie keine staatlichen Hilfen oder Unterstützungsmassnahmen in Anspruch genommen.
Geschäftsethik und Compliance		
GRI 3: Wesentliche Themen	3-3 Management von wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2022, Seiten 49–51
Valiant spezifischer Indikator	Anzahl wesentlicher operationeller Vorfälle	Geschäftsbericht 2022, Seite 29
Transparenz und Verständlichkeit gegenüber Anspruchsgruppen		
GRI 3: Wesentliche Themen	3-3 Management von wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2022, Seiten 51 und 52
GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis (2016)	402-1 a–b: Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	Die Mindestmitteilungsfrist orientiert sich an den geltenden rechtlichen Bestimmungen.
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung (2016)	417-1 a–b: Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	Risikomanagement ist ein wesentliches Element in Bankgeschäften, insbesondere im Kredit- und Anlagegeschäft. Valiant weist diese Risiken in den Produktbeschreibungen gemäss den gesetzlichen Bestimmungen aus. In der externen Kommunikation zu den Produkten und insbesondere in Beratungsgesprächen erläutert Valiant transparent und verständlich, mit welchen Chancen und Risiken die Produkte und Dienstleistungen verbunden sind. Weitere Angaben sind im Geschäftsbericht 2022 auf der Seite 55 zu finden.
	417-2 a–b: Verstösse im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung	Im Jahr 2022 wurden gegen Valiant weder Bussgelder verhängt noch Strafen wegen Verstosses gegen Rechtsvorschriften ausgesprochen (Geschäftsbericht 2022, Seite 50).
	417-3 a–b: Verstösse im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation	Valiant sind keine Verstösse im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation bekannt.

Standard	Indikator	Verweis, Kommentar und weiterführende Informationen
Verantwortungsvolle Unternehmensführung		
GRI 3: Wesentliche Themen	3-3 Management von wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2022, Seite 53
Valiant spezifischer Indikator	Corporate Governance gemäss externen Standards	Valiant orientiert sich am Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance von economiesuisse bei der Ausgestaltung und Überprüfung der Corporate-Governance-Strukturen.
Risiko- und Kreditpolitik		
GRI 3: Wesentliche Themen	3-3 Management von wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2022, Seiten 54 und 55 sowie Seite 50 (Datenschutz) und Seiten 153 und 154 (operationelle Risiken) Das Bundesgesetz über den Datenschutz, das Bankengesetz sowie die FINMA-Richtlinien zu operationellen Risiken in Banken und zu Bankkundendaten sind die massgebenden regulatorischen Grundlagen im Bereich Datenschutz. Diese und weitere Vorgaben werden in verschiedenen internen Weisungen und Schulungsunterlagen zu den Themen Datenschutz, IT- und Informationssicherheit, Schutz von Bankkundendaten, Sicherheit von elektronischen Kanälen oder Klassifizierung von Informationen umgesetzt. Die genannten internen Weisungen haben Gültigkeit für alle Mitarbeitenden mit Zugang oder Zugriff zu IT-Systemen und Daten. Alle Mitarbeitenden sind für deren Einhaltung einzeln verantwortlich. Die zentralen Inhalte sind in den internen Weisungen festgelegt. Der Schutz der Kundendatenvertraulichkeit bei Valiant wird im Rahmen des Risikomanagements als operationelles Risiko wie folgt überprüft: <ul style="list-style-type: none"> – Zuweisung von Verantwortlichkeiten auf die gesamte Organisation – Interne Berichterstattung über die Risiken bezüglich Kundendatenschutz – Detaillierte, auf die Organisation abgestimmte Kategorisierung der Kundendaten und Festlegung des entsprechenden Schutzbedarfs (Client-Identifying Data) – Klare Aufgabenbezeichnung und Benennung der für die Kundendaten verantwortlichen Personen (Data Owner) – Differenzierte Sicherheitsüberprüfung von Mitarbeitenden (inkl. Mitarbeitenden von Drittfirmen) mit Schlüsselfunktionen – Auslegung und Umsetzung des Need-to-Know-Prinzips; Transparenz über die Personen (Mitarbeitende und Dritte) mit privilegierten Berechtigungen und/oder Zugriff auf Kundendaten
GRI 204: Beschaffungspraktiken (2016)	204-1 a–c: Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	Regionale Wirtschaft und Gesellschaft: Geschäftsbericht 2022, Seite 67
GRI 418: Schutz der Kundendaten (2016)	418-1 a–c: Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	Valiant sind keine Beschwerden im Zusammenhang mit dem Schutz der Kundendaten sowie Fällen von Datendiebstahl und -verlusten bekannt.
Kundenbeziehungen		
GRI 3: Wesentliche Themen	3-3 Management von wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2022, Seiten 55 und 56
Valiant spezifischer Indikator	Entwicklung der Kundenzufriedenheit (Net Promoter Score)	Geschäftsbericht 2022, Seite 118
Nachhaltigkeit der Produkte und Dienstleistungen		
GRI 3: Wesentliche Themen	3-3 Management von wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2022, Seiten 57–59
Valiant spezifischer Indikator	Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen	<u>Nachhaltige Anlagefonds</u> von Valiant
Innovation		
GRI 3: Wesentliche Themen	3-3 Management von wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2022, Seiten 60 und 61
Valiant spezifischer Indikator	Digitale und physische Kundeninteraktionen im Vergleich	Geschäftsbericht 2022, Seite 60

Standard	Indikator	Verweis, Kommentar und weiterführende Informationen
Engagement der Mitarbeitenden		
GRI 3: Wesentliche Themen	3-3 Management von wesentlichen Themen	<p>Geschäftsbericht 2022, Seiten 62–64</p> <p>Die Valiant Unternehmenskultur ist einfach und klar. Bei Valiant begegnen sich Mitarbeitende auf Augenhöhe und pflegen eine kollegiale und freundliche Kultur. Dinge werden beim Namen genannt, und auch für unsere Mitarbeitenden wird Komplexes auf das Wesentliche reduziert. Die Prozesse werden so schlank wie möglich gestaltet.</p> <p>Valiant bietet abwechslungsreiche Anstellungen in einem breiten Tätigkeitsgebiet an. Gestaltungsfreiraum und Mitwirkungsmöglichkeiten, Eigeninitiative sowie Engagement werden grossgeschrieben. Die Arbeitsbedingungen sind zeitgemäss und gepaart mit flexiblen Arbeitsmodellen für alle Alterskategorien. Als mittelgrosses Unternehmen werden direkte Kommunikationswege angewendet. Mitarbeitende sollen Themen anstossen und mit raschen Entscheidungen rechnen können. Man arbeitet gemeinsam an innovativen Lösungen für zufriedene Kunden und verfolgt ein zukunftsfähiges Geschäftsmodell.</p> <p>Interne und externe Aus- und Weiterbildungen werden auf allen Stufen unterstützt. Es bestehen spannende Entwicklungsmöglichkeiten, und auch beim Nachwuchs erfreut man sich einer hohen Weiterbeschäftigungsquote.</p> <p>Die Führungskräfte nehmen ihre Aufgabe ernst – sie leiten, unterstützen, motivieren, fördern und fordern.</p>
GRI 401: Beschäftigung (2016)	<p>401-1 a–b: Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation</p> <p>401-2 a–b: Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern und teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden</p>	<p>Personalkennzahlen: Geschäftsbericht 2022, Seite 63</p> <p>Detaillierte Informationen zu sämtlichen Personalthemen sind im Geschäftsbericht 2022 auf den Seiten 62–67 ersichtlich.</p> <p>Die Mitarbeitenden (Vollzeit- sowie Teilzeitbeschäftigte) sind über Valiant unfall- und sozialversichert (u. a. Erwerbsunfähigkeits- und Invaliditätsversicherung im BVG). Via die Pensionskasse beteiligt sich Valiant wesentlich an der finanziellen Altersvorsorge der Mitarbeitenden (siehe GRI 201-3). Die Elternzeit beträgt 14 Wochen für Mütter bzw. 10 Tage für Väter bei grundsätzlich 100-prozentiger Lohnfortzahlung. Nebst der Familienzulage gemäss kantonalen Bestimmungen gibt es eine ergänzende betriebliche Zulage.</p>
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (2018)	403-1 a–b: Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	<p>Siehe GRI 3-3 zu «Engagement der Mitarbeitenden»</p> <p>Valiant legt Wert auf die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden. Die Bedeutung des betrieblichen Gesundheitsmanagements ist gestiegen. Jeder und jede Mitarbeitende ist im Grundsatz selbst für die eigene Gesundheit verantwortlich, wobei Valiant unterstützend beiträgt und die Verantwortung als Arbeitgeberin wahrnehmen will. Gesundheitsförderung bedeutet nebst den Angeboten und Veranstaltungen auch Wissensvermittlung, Sensibilisierung sowie Verankerung des Gesundheitsbewusstseins bei allen Mitarbeitenden. Valiant will insbesondere in drei Themenfeldern positiv auf die Gesundheit der Mitarbeitenden Einfluss nehmen:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Betriebliche Gesundheitsförderung – Arbeitsplatzergonomie – Arbeitssicherheit <p>Konkrete Angebote und Massnahmen von Valiant umfassen:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Partnerschaft mit Visana: Valiant arbeitet mit dem Kompetenzzentrum «Betriebliches Gesundheitsmanagement» von Visana zusammen. Visana stellt darüber Material zur Wissensvermittlung zur Verfügung, bietet Ausbildungen und Fachreferate an sowie die Möglichkeit, an Veranstaltungen teilzunehmen. Alle Mitarbeitenden von Valiant sind bei Visana gegen die Risiken von Berufs- und Nichtberufsunfällen versichert. – Case Management: Über die Krankentaggeldversicherung werden Mitarbeitende nach längerer Absenz mit einem professionellen Case Management bei der Rückkehr in den Arbeitsprozess begleitet. – Wissensvermittlung: Mittels lehrreicher und unterhaltsamer Videos erhalten Mitarbeitende und Führungspersonen Gesundheitsinputs, zum Beispiel zu den Themen Stress, Selbstwertgefühl, seelische Gesundheit, Resilienz, Wertschätzung, Mikropausen, Veränderungen oder soziale Unterstützung. – Arbeitsplatzinfrastruktur: Valiant fördert das Einrichten von gesunden Bildschirmarbeitsplätzen mit Verweisen auf Anleitungen von Suva oder die Informationen der Eidgenössische Koordinationskommission für Arbeitssicherheit EKAS zu «Prävention im Büro». – Kursangebote: Valiant bietet Mitarbeitenden Evakuationstrainings und diverse Sportkurse an. <p>Die organisatorische Sicherheitsverantwortung für Arbeitssicherheit und Gesundheit bei Valiant liegt primär in der Linie. Diese wird im organisatorischen Bereich vom Facility Management bzw. externen Fachstellen unterstützt. Die bauliche sowie infrastrukturelle Sicherheitsverantwortung liegt im Bereich Facility Management.</p>

Standard	Indikator	Verweis, Kommentar und weiterführende Informationen
	403-4 a–b: Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Siehe GRI 403-1 Über das Ticketing-Tool des Facility Managements können Mitarbeitende Schäden und Gefahren der Arbeitssicherheit melden.
	403-5 a: Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Siehe GRI 403-1
	403-6 a–b: Förderung der Gesundheit der Mitarbeitenden	Siehe GRI 403-1
	403-8 a–c: Mitarbeitende, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	Alle Mitarbeitenden sind vom Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt.
Förderung der Mitarbeitenden		
GRI 3: Wesentliche Themen	3-3 Management von wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2022, Seiten 64 und 65
		<p>Onboarding</p> <p>Bereits auf die Einführungsphase wird grossen Wert gelegt. Valiant bietet den neuen Mitarbeitenden ein professionelles Onboarding an. In einem individuellen Einführungsprogramm werden die Ausbildungssequenzen, welche für die entsprechende Funktion essenziell sind, geplant. Damit wird sichergestellt, dass die neuen Mitarbeitenden in der Einführungsphase die Instrumente, Produkte, Prozesse, Kultur usw. von Valiant kennenlernen, anwenden können und dadurch rasch operativ arbeitsfähig sind. Zum Onboarding gehören ein Begrüssungstag und nach rund drei Monaten ein Austausch mit einem Geschäftsleitungsmitglied.</p> <p>Ausbildungsangebot</p> <p>Jedes Jahr werden pro Bereich und Zielgruppe Ausbildungsinhalte in der Linie bestimmt, welche obligatorisch zu besuchen sind. Es werden auch freiwillige Schulungen angeboten, welche den Mitarbeitenden eine individuelle Vertiefung des bereits Gelernten ermöglichen.</p> <p>Interne und externe Weiterbildungen</p> <p>Valiant unterstützt die Mitarbeitenden bei ihrer Weiterbildung und fördert somit die Qualifikationen aller. Des Weiteren bilden die Führungskräfte anhand von bestehenden Trainingsmodulen ihre Mitarbeitenden regelmässig vor Ort zu verschiedenen Themen aus. Auf einer Lernplattform stehen den Mitarbeitenden zum selbstständigen Lernen Skripte, Videos und E-Learnings zur Verfügung.</p> <p>Laufbahnen</p> <p>Bei Valiant sind insbesondere für Vertriebsfunktionen Laufbahnen definiert. Laufbahnen können sowohl horizontal (gleiche Funktionsstufe) als auch vertikal (Wechsel in höhere Funktionsstufe) verlaufen.</p> <p>SAQ-Zertifizierung</p> <p>Die Kundenberatenden verfügen bei Valiant über das passende Qualitätszertifikat von SAQ (Swiss Association for Quality). Um dieses zu erwerben, absolvieren sie am Ende des Onboardings die entsprechende SAQ-Zertifizierung (falls nicht bereits ein anerkanntes SAQ-Zertifikat besteht). Alle drei Jahre werden die Kundenberatenden durch den Besuch von internen Kursen SAQ-rezertifiziert.</p>
GRI 404: Aus- und Weiterbildung (2016)	<p>404-1 a: Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten</p> <p>404-2 a–b: Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe</p>	<p>Personalkennzahlen: Geschäftsbericht 2022, Seite 63</p> <p>Eine Aufschlüsselung nach weiteren Kategorien erfolgt nicht.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Förderung der Mitarbeitenden: Geschäftsbericht 2022, Seiten 64 und 65 – <u>Weiterbildung und Förderung</u> – Pensionierung: Kurs zur Vorbereitung der Pensionierung – Sozialberatung: Valiant kooperiert mit der Sozialberatung der Post, um Mitarbeitenden in schwierigen Lebens- und Arbeitssituationen eine bessere Unterstützung bieten zu können, primär im Sinne einer «Hilfe zur Selbsthilfe». – Kinder- und Angehörigenbetreuung: Mitarbeitende von Valiant können familienergänzende Dienstleistungen der Non-Profit-Organisation profawo in Anspruch nehmen. – Belastung am Arbeitsplatz: Bei einem belastenden Ereignis im Unternehmen steht eine Betreuung durch Carelink zur Verfügung. – Whistleblowing: Alle Mitarbeitenden melden Verstösse jeglicher Art ihrer oder ihrem Vorgesetzten oder über eine unabhängige externe Website. Anonyme Meldungen sind möglich.

Standard	Indikator	Verweis, Kommentar und weiterführende Informationen
	404-3 a: Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	<p>Alle Mitarbeitenden von Valiant erhalten eine regelmässige Beurteilung im Sinne des internen Performance Managements. Unter Performance Management versteht Valiant die Steuerung der Leistung und des Verhaltens der Mitarbeitenden im Sinne der Strategie und der daraus abgeleiteten Businessziele (= Fordern) sowie die Förderung der Entwicklung der Mitarbeitenden (= Fördern).</p> <p>Die Ausrichtung der Arbeitsleistung aller Mitarbeitenden auf die Ziele von Valiant steht im Vordergrund. Zudem wird der Entwicklung der Mitarbeitenden im Hinblick auf die Leistungserbringung in der aktuellen Funktion oder einer zukünftigen Funktion ein besonderes Augenmerk geschenkt.</p> <p>Der regelmässige Dialog zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden im Arbeitsalltag und in den bilateralen Gesprächen ist für das Performance Management von zentraler Bedeutung.</p> <p>Die jährliche Leistungsbeurteilung dient den Mitarbeitenden als wegweisende Einschätzung ihrer Leistungen und Entwicklungen. Zudem fliessen die Beurteilungen in die Vergütungsrunde sowie in die Prozesse der Nachfolgeplanung, der Personalplanung und -budgetierung und in den Beförderungsprozess ein.</p> <p>Der Prozess ist automatisiert und im Intranet digital abgebildet. Dies ermöglicht Vorgesetzten und Mitarbeitenden, alle Personalprozesse und personenbezogene Daten zu steuern.</p>
Inklusion und Fairness unter Mitarbeitenden		
GRI 3: Wesentliche Themen	GRI 3: Wesentliche Themen	Geschäftsbericht 2022, Seiten 66 und 67
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit (2016)	405-1 a-b: Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	<p>Die Diversität in den Kontrollorganen und unter Angestellten ist im Geschäftsbericht 2022 wie folgt ersichtlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Verwaltungsrat: Geschäftsbericht 2022, Seiten 80 und 81 – Geschäftsleitung: Geschäftsbericht 2022, Seiten 94 und 95 – Mitarbeitende: Geschäftsbericht 2022, Seite 63
	405-2 a-b: Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	<p>Die Lohnleichheit zwischen Frau und Mann liegt bei Valiant wie bereits in den Vorjahren innerhalb der vorgegebenen Toleranzschwelle von 5 Prozent. Die Lohnleichheitsanalyse wurde 2021 von einer externen und unabhängigen Stelle geprüft und als formell korrekt beurteilt.</p> <p>Valiant hat die Analyse der Lohnleichheit mit dem Standard-Analyse-Tool des Bundes (Logib) vorgenommen. Für die formelle Überprüfung der Lohnleichheitsanalyse gemäss Art. 13d GlG und Art. 7 der Verordnung über die Überprüfung der Lohnleichheitsanalyse wurde das dafür zugelassene Revisionsunternehmen PwC als unabhängige Stelle mandatiert. Der Prüfbericht hält fest, dass PwC bei der formellen Überprüfung auf keine Sachverhalte gestossen ist, aus denen geschlossen werden müsste, dass die Lohnleichheitsanalyse nicht in allen Belangen den gesetzlichen Anforderungen entspricht.</p> <p>Die Lohnleichheit zwischen Frau und Mann bleibt im Fokus von Valiant. Sie wird weiterhin jährlich gemessen, und entsprechende Massnahmen werden getroffen. Selbstverständlich wird auch im Rahmen von Neueinstellungen und Lohnrunden der geschlechterspezifischen Lohnleichheit weiterhin ein besonderes Augenmerk geschenkt.</p> <p>Weitere Ausführungen im Geschäftsbericht 2022 auf den Seiten 66 und 67</p>
Regionale Wirtschaft und Gesellschaft		
GRI 3: Wesentliche Themen	3-3 Management von wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2022, Seiten 67 und 68
		Siehe GRI 3-3 zu «Gesellschaftliches Engagement»
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen (2016)	203-2 a-c: Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	<p>Beitrag am finanziellen Gemeinwohl: Geschäftsbericht 2022, Seite 67</p> <p>Finanzierung der Realwirtschaft: Geschäftsbericht 2022, Seite 68</p> <p>Valiant und die Ziele für eine nachhaltige Entwicklung (SDGs): Geschäftsbericht 2022, Seiten 44 und 45</p>
Gesellschaftliches Engagement		
GRI 3: Wesentliche Themen	3-3 Management von wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2022, Seite 68
		<p>Bei Partnerschaften wird grosser Wert auf das Wort «gemeinsam» gelegt. Eine Zusammenarbeit soll durch Nutzung von Synergien einen Mehrwert für beide Parteien schaffen. Ein offener und respektvoller Austausch auf Augenhöhe ist für Valiant dabei eine Grundvoraussetzung.</p> <p>Valiant ist lokal und überregional verankert. Das Geschäftsgebiet von Valiant erstreckt sich über 14 Kantone vom Genfersee bis zum Bodensee. Diese Verbundenheit und Nähe drückt Valiant mit der Unterstützung von diversen Projekten und Veranstaltungen in den Bereichen Sport und Kultur aus. Valiant heisst jährlich rund 2000 kleinere und 35 grössere Unterstützungs- und Partnerschaftsanfragen im Rahmen von über einer halben Million Franken gut.</p> <p>Mit Mitarbeitenden, welche die Kunden kennen und verstehen. Das macht die Entscheidungswege kurz, Prozesse unkompliziert und den Umgang persönlich.</p> <p>Mitgliedschaften und damit einhergehende Engagements sind in GRI 2-28 aufgeführt.</p>

Standard	Indikator	Verweis, Kommentar und weiterführende Informationen
GRI 413: Lokale Gemeinschaft (2016)	413-2 a: Geschäftstätigkeiten mit erheblichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	Valiant verfolgt keine Geschäftstätigkeiten, die erhebliche negative Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften aufweisen.
Umweltauswirkungen und Klimaschutz		
GRI 3: Wesentliche Themen	3-3 Management von wesentlichen Themen	Geschäftsbericht 2022, Seiten 69 und 70
GRI 302: Energie (2016)	302-1 a-g: Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Energie- und CO ₂ -Bilanz 2022: Geschäftsbericht 2022, Seiten 69 und 70 – Valiant verkauft keine Energie an Dritte. – Die verwendeten Emissionsfaktoren stammen von anerkannten staatlichen und zwischenstaatlichen Organisationen (u. a. Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) und Schweizer Bundesämter) sowie etablierten CO ₂ -Datenbanken (ecoinvent). Valiant weist seit 2011 den Energieverbrauch öffentlich aus, seit 2016 anhand einer mit dem Beratungsbüro Swiss Climate erstellten umfassenden CO ₂ -Bilanz nach den anerkannten internationalen Standards ISO 14064-1 und Greenhouse Gas Protocol. Die Bilanz 2022 wurde bereits zum siebten Mal in Folge von der unabhängigen Prüfgesellschaft true&fair.expert verifiziert (Geschäftsbericht 2022, Seite 69).
	302-2 a-c: Energieverbrauch ausserhalb der Organisation	Energie- und CO ₂ -Bilanz 2022: Geschäftsbericht 2022, Seite 69
	302-4 a-d: Verringerung des Energieverbrauchs	Energie- und CO ₂ -Bilanz 2020–2022: Geschäftsbericht 2022, Seite 69 (vergleichbar über drei Jahre)
	GRI 305: Emissionen (2016)	305-1 a-g: Direkte THG-Emissionen (Scope 1)
	305-2 a-g: Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Energie- und CO ₂ -Bilanz 2022: Geschäftsbericht 2022, Seite 69 – Einbezogene Gase: Gemäss ISO 14064-1 und Greenhouse Gas Protocol umfasst die CO ₂ -Bilanz von Valiant sämtliche «Kyoto-Treibhausgase», das heisst CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, FKW, PFCs, SF ₆ , NF ₃ . Diese werden als CO ₂ -Äquivalente ausgewiesen. – Emissions- und Umrechnungsfaktoren: Die verwendeten Faktoren stammen von anerkannten staatlichen und zwischenstaatlichen Organisationen (u. a. Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) und Schweizer Bundesämter) sowie etablierten CO ₂ -Datenbanken (ecoinvent). Die Faktoren werden jährlich durch die Prüfgesellschaft (true&fair.expert) kontrolliert. – Systemgrenze: In der Berechnung der indirekten Treibhausgasemissionen (Scope 2) sind alle Standorte und Aktivitäten berücksichtigt, welche entweder betrieblich oder finanziell durch Valiant kontrolliert werden. Finanzemissionen (Scope 3, Kategorie 15) sind hingegen nicht mit inbegriffen.
	305-3 a-g: Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Energie- und CO ₂ -Bilanz 2022: Geschäftsbericht 2022, Seite 69 – Einbezogene Gase: Gemäss ISO 14064-1 und Greenhouse Gas Protocol umfasst die CO ₂ -Bilanz von Valiant sämtliche «Kyoto-Treibhausgase», das heisst CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, FKW, PFCs, SF ₆ , NF ₃ . Diese werden als CO ₂ -Äquivalente ausgewiesen. Biogene Treibhausgasemissionen sind nicht berücksichtigt. – Emissions- und Umrechnungsfaktoren: Die verwendeten Faktoren stammen von anerkannten staatlichen und zwischenstaatlichen Organisationen (u. a. Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) und Schweizer Bundesämter) sowie etablierten CO ₂ -Datenbanken (ecoinvent). Die Faktoren werden jährlich durch die Prüfgesellschaft (true&fair.expert) kontrolliert.
	305-5 a-e: Senkung der Treibhausgasemissionen	Angaben zur Energie- und CO ₂ -Bilanz von 2020 bis 2022 sind im Geschäftsbericht 2022 auf Seite 69 (Vergleich über drei Jahre) ersichtlich.